

Verksamhetsutvecklare med träningskompetens till Svenska Klätterförbundet

Svenska Klätterförbundet består av 82 klätterklubbar som samlar uppemot 15 000 klättrare. Tillsammans utgör de basen för en snabbt växande och mångsidig verksamhet vars syfte är att stödja och utveckla all typ av klättring och skidalpinism. Förbundets strategiska plan fokuserar på utveckling för klubbar och klättrare inom fyra områden: access, utbildning, elit och anläggning.

Klätterförbundet är inne i en spännande fas där verksamheten utvecklas i snabb takt. På förbundet jobbar 11 personer och arbetet leds av generalsekreteraren (GS). Till kansliet söker vi dig som har erfarenhet av föreningsutveckling samt kunskap om träning, och som vill vara med och stärka svensk klättring.

Du kommer att vara kontaktperson och ansvara för stöd till klätterklubbar, barn- och ungdomsfrågor, tränarutbildningar och tränarkommittén. Ett särskilt fokus blir att vidareutveckla den del av vårt utbildningssystem som rör träning. Några exempel på uppgifter är att ta fram en ny utvecklingsstrappa, jobba ihop med tränarkommittén för att förbättra utbildningsinnehållet/utbudet, digitalisera delar av tränarutbildningarna och samarbeta med Högskolan i Dalarna kring vår nya högskoleutbildning. För att lyckas i arbetet behöver du självständigt kunna leda och strukturera arbetet inom dina ansvarområden och vara bra på att samarbeta med olika personer och aktörer.

Du kommer oftast att jobba ihop med andra på kansliet eller med kommittémedlemmar. På så vis får du tillgång till mycket kunnande och kontakter. Du behöver alltså inte själv vara expert på klättring, även om du såklart får vara det.

Arbetsuppgifter

- Ansvara för föreningsutveckling och kontakt med klätterklubbar.
- Ansvara för verksamhetsområdet Träning där bland annat tränarutbildningar och tränarkommittén ingår.
- Vara kontaktperson för återstartsstöd mot Riksidrottsförbundet.
- Handläggning av bidragsansökningar för återstartstöd och projektstöd från klubbar.
- Vara kontaktperson för barn och ungdomsfrågor mot Riksidrottsförbundet.
- Ansvara för att vidareutveckla och förmedla information om barn- och ungdomsfrågor till klubbarna och inom förbundets egen verksamhet.

Kvalifikationer

- Minst ett års arbete med liknande arbetsuppgifter.
- Erfarenhet av projektledning, processledning eller verksamhetsutveckling.
- Teoretisk kunskap och praktisk erfarenhet av tränarskap. Exempelvis som tränare, idrottslärare eller liknande.
- Meriterande med kunskap om föreningsliv, idrottsrörelsen samt barn- och ungdomsfrågor.
- Egen erfarenhet som klättertränare och/eller att vara en bra kommunikatör är meriterande men inga krav.

Om tjänsten och arbetsplatsen

Tjänsten är en visstidsanställning på 100 procent med start så fort som möjligt, till och med 2023-12-31. Goda chanser finns att tjänsten övergår i en tillsvidareanställning. Kansliet sitter i lokaler på Södermalm i Stockholm. Vi har kollektivavtal, flextid, möjlighet till distansarbete 3-4 dagar per vecka, en halvtimmes friskvård per dag och sex veckors semester. Individuell lönesättning tillämpas.

I dagsläget består kansliet av fyra områdesansvariga, en projektledare, en kommunikatör, en utbildningsadministratör samt GS. På annan ort finns även tre deltidsanställda coacher. Vi ser gärna sökande med annan bakgrund än befintlig personal för att på så sätt berika kansliets erfarenheter, perspektiv och idéer.

Skicka ett personligt brev och CV till ansokan@klatterforbundet.se senast 2022-06-26. Intervjuer sker löpande. Ange när du kan börja i din ansökan.

Frågor om tjänsten kan ställas till generalsekreterare Emma Borggrén-Franck. För kontaktuppgifter och mer information om Svenska Klätterförbundet, se www.klatterforbundet.se.